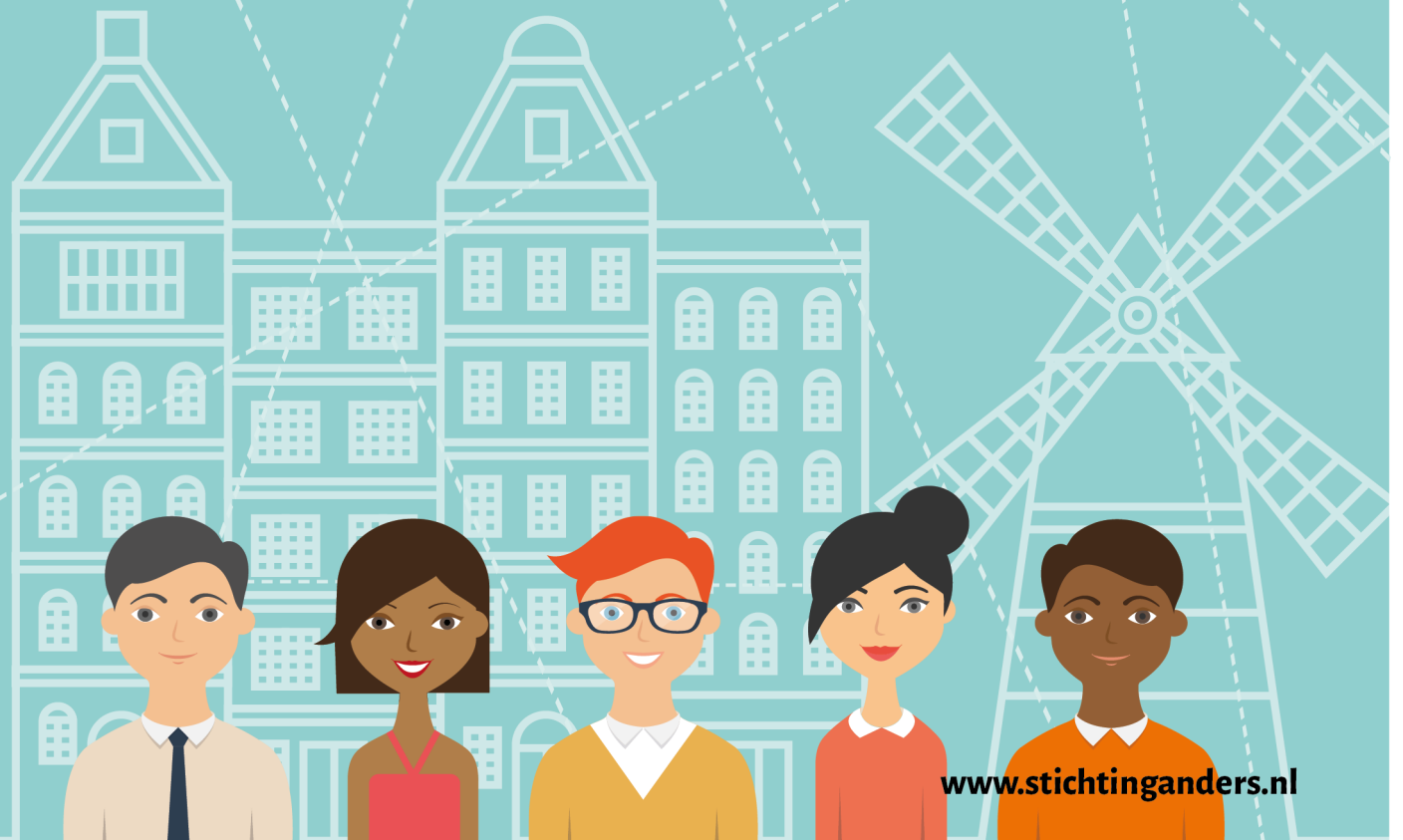


ANDERS

— want geven maakt rijk —

Beleidsplan

STICHTING ANDERS NL 2024 - 2026



www.stichtinganders.nl

Beleidsplan 2024-2026 Stichting ANDERS NL

Algemeen

Statutaire naam: Stichting ANDERS NL

Werknaam: Stichting ANDERS

Industrieweg 67a

3361 HJ Sliedrecht

www.stichtinganders.nl

KvK: 64366081

RSIN: 855635885

Bank: NL38 TRIO 0254 7704 36

Kernprincipes en uitgangspunten

Statutaire doelstelling

In de statuten (15-10-2015) staat de volgende doelstelling vermeld: "Het uitdagen van ondernemers in de commerciële sector om een stukje van hun tijd, talenten, diensten en producten beschikbaar te maken voor mensen in de samenleving die dit hard nodig hebben en het vervolgens koppelen van deze ondersteuning aan passende hulpvragen vanuit de samenleving."

Winstoogmerk

De stichting heeft geen winstoogmerk.

Bestemming liquidatiesaldo

Een eventueel batig saldo na vereffening wordt door het bestuur bestemd voor één of meer algemeen nut beogende instelling(en) met een soortgelijke doelstelling.

Missie

"Samen bijdragen aan een mooiere wereld."

Dat is onze missie. Dat we door mooie verbindingen tussen hulpvragers en bedrijven deze wereld mooier maken en elkaar 'verrijken'.

ANDERS wil dit waarmaken door hele concrete verbindingen tot stand te brengen tussen lokale bedrijven en lokale noden. Kwetsbare mensen en situaties worden ondersteund door middel van de inzet van ondernemers die daar vanuit hun eigen passie en dienstverlening het verschil kunnen maken.

"Geven maakt rijk" is onze slogan. Rijk aan de kant van de ontvanger die in zijn nood wordt ondersteund en rijk aan de kant van de ondernemer die wordt geholpen om heel concreet handen en voeten te geven aan zijn wens om een maatschappelijk betrokken ondernemer te zijn. Aan het eind van elke ondersteuning wordt ook de ontvanger weer gestimuleerd om zelf een goede daad door te geven aan iemand die zijn/haar hulp kan gebruiken. Op deze manier gaat er een goede daad door en ontstaat er een beweging van geven.

Werkzaamheden van de stichting

Stichting ANDERS is in 2015 opgericht met het doel om lokale ondernemers met hun eigen dienstverlening of product te verbinden aan lokale hulpvragen van kwetsbare mensen. Na een gezonde groei in de eerste jaren is er vanaf 2017 ingezet op de groei van het werk naar nieuwe regio's. Sinds die tijd zijn de werkzaamheden van Stichting ANDERS NL stap voor stap verschoven van de dagelijkse praktijk van hulpvragen richting het aansturen van de landelijke groei. Verder in dit beleidsplan wordt hier uitgebreider over gesproken en bij dezen een opsomming van de kernactiviteiten van het werk van Stichting ANDERS NL de komende jaren:

- **Begeleiden en ondersteunen van bestaande ANDERS stichtingen**

Deze ondersteuning, richting lokale ANDERS netwerken in het land gebeurt door middel van:

- Coaching richting de regioleiders en lokale besturen van ANDERS netwerken
- Training van regioleiders en vrijwilligers op gebied van partnerwerving, samenwerking met het lokale maatschappelijk werk, hulpvragen opvolging, werken met vrijwilligers, fondsenwerving, en andere relevante thema's.
- HR en ICT-ondersteuning van het lokale werk en ter ondersteuning van de regioleider en het lokale bestuur van de ANDERS netwerken
- Opleveren en bijhouden van een digitale toolkit vol werkbeschrijvingen en kennisdocumenten.
- Opleveren van lokale websites voor gebruik lokale ANDERS netwerken
- Ondersteunen met boekhouding en financiële administratie van lokale ANDERS netwerken
- Ondersteunen bij fondsenweving en coördineren van gezamenlijke projecten en plannen.

- **Opbouwen landelijke relaties**

Vanuit ANDERS NL wordt er actief gewerkt aan landelijke relaties met belangrijke stakeholders zoals landelijke sociale fondsen, maatschappelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties.

- **Werkende Armen – Welverdiend**

De afgelopen jaren is de zorg rondom de kwetsbaarheid van werkenden in Nederland gegroeid. Stichting ANDERS heeft zich die zorg aangetrokken en hiervoor een programma voor het grootbedrijf en groot-MKB ontwikkelt. Het programma maakt armoede op de werkvloer bespreekbaar en levert ook direct hulpvragen namens medewerkers op die ANDERS in het bestaande werk en regio's mag opvolgen.

- **Partnerwerving**

Stichting ANDERS NL zoekt samenwerkingspartners in het bedrijfsleven om samen impact mee te maken. Deze bedrijven worden gevraagd om een financiële bijdrage en waar mogelijk om een inzet bij lokale hulpvragen via lokale ANDERS netwerken. Deze werving is dus deels praktisch richting de doelgroep hulpvragers lokaal, maar ook financieel richting de financiële gezondheid van het landelijke werk.

- **Werving en selectie**

Stichting ANDERS NL werft nieuwe kandidaten voor de opbouw van een nieuw lokaal ANDERS netwerk in Nederland. Dit doen we door middel van warme contacten, maar ook online werving via verschillende vacaturebanken.

- **Marketing en communicatieactiviteiten**

Gedurende het jaar worden er verschillende marketing en communicatieactiviteiten bedacht die zowel het landelijke werk ondersteunen maar ook mee kunnen werken voor lokale ANDERS netwerken. De campagnes hebben betrekking op fondsenwerving, partnerwerving, algemene bekendheid en samenwerking maatschappelijke partners.

- **Seminar**

Stichting ANDERS NL organiseert een jaarlijks seminar met een bekende spreker. Het doel van deze avonden zijn de vergroting van de bekendheid van ANDERS in Nederland. Daarnaast zijn de avonden bedoeld als een fondsenwervende activiteit om de werkzaamheden van ANDERS NL te ondersteunen.

- **Innovatie**

Als stichting ANDERS NL zijn we continue aan het zoeken waar we kunnen ontwikkelen. We zoeken naar een grote impact qua kwantiteit, in bereik van de doelgroep, maar ook zeker in kwaliteit. Zo is het ook de rol van de landelijke stichting om de ondersteunende diensten richting de lokale stichtingen niet alleen op peil te houden maar ook te blijven ontwikkelen.

- **Koers houden**

Te midden van alle kansen op innovatie is het ook de rol van stichting ANDERS NL om niet mee te waaien met alle kansen die langskomen. We hebben als stichting een duidelijke opdracht; om samen met de ondernemerswereld op te komen voor de aller kwetsbaarsten. In alle uitingen en projecten die is het ook onze rol om zo dicht mogelijk bij die opdracht te blijven.

Beleid 2024-2026

Ambitie en toekomstige plannen stichting ANDERS

Terugblik op de afgelopen jaren: 2021-2023

Het werk van Stichting ANDERS in Nederland is de afgelopen jaren hard gegroeid. In het beleidsplan van 2021-2023 stelden dat we de ambitie hadden om naar nog meer nieuwe regio's te groeien. We kunnen vaststellen dat dit ook daadwerkelijk is gelukt.

Stichting ANDERS Den Haag, Nijmegen, Rivierenwaard en Foodvalley werden opgericht en groeien allemaal zelfstandig door in hun eigen regio.

De periode 2021-2023 werd deels ook gekleurd door het coronavirus dat door Nederland waaide. Het maakte het werk uitdagend, gooide soms een handrem op de groei, maar maakte tegelijkertijd veel creativiteit en doorzettingsvermogen los. Zo werd in de coronajaren de Hulpkeuken in Rotterdam opgestart, ontwikkelden we vanuit ANDERS NL een professioneel programma voor werkende armen (Wolverdiend) binnen het grootbedrijf, en werd de sociale tandarts in Rotterdam een groot succes met jaarlijks honderden inwoners die kosteloos een noodbehandeling kregen bij de tandarts. Dit laatste is een concept dat op het moment van schrijven ook verder wordt uitgerold naar andere regio's.

Door de ontwikkelingen, de groei van het aantal regio's en de innovatie van nieuwe programma's hebben we ook het team zien groeien. Zo kwam Laura de stichting ondersteunen als organisatiemanager, groeide Anna met haar inzet voor ANDERS NL als groeimanager, en kwam Joanne meewerken als projectleider van het Wolverdiend programma. Ook mochten we verhuizen naar een grotere werkplek in Sliedrecht waar het team letterlijk meer ruimte kreeg voor de ambities.

Het waren jaren met successen, met groei, met grote uitdagingen, veel creativiteit en grote dankbaarheid.

Nieuwe netwerken de komende jaren

De groeistrategie die de afgelopen jaren is ontwikkeld en is opgestart willen we ook de komende jaren voortzetten. De ambitie en het doel is om elk jaar minimaal drie nieuwe ANDERS netwerken te laten starten. Dit omvat werving en selectie van nieuwe initiatiefnemers, minimaal een half jaar oriëntatiefase, een vorming van een lokaal bestuur voor het nieuwe netwerken, fondsenwerving voor de start, de oprichting van een nieuwe lokale ANDERS stichting bij de notaris, en het formaliseren van de samenwerking met ANDERS Nederland middels een samenwerkingsovereenkomst.

Met deze groei hopen we de komende jaren een groot bereik in Nederland te realiseren met ook een aanzuigende werking bij nieuwe gemeenten en kandidaten. Wanneer het werk van ANDERS groeit in bekendheid en impact, waarbij er een daadkrachtige samenwerking ontstaat tussen lokale maatschappelijke vraagstukken en het bedrijfsleven, verwachten we ook dat er nieuwe kansen

ontstaan om een versnelling in de groei te realiseren. De komende drie jaren zijn er om de groeistrategie te verfijnen en bekrachtigen. We voorzien ook dat we de komende jaren meer stappen mogen zetten naar gemeenten in Nederland om ons werk als propositie voor te leggen. We hebben met als voorbeeld in Nijmegen gemerkt dat ook gemeenten zelf ons ook kunnen uitnodigen om het werk lokaal uit te rollen.

Inkomstenstromen

Zoals elke sociale onderneming en stichting is het belangrijk dat er een gezonde inkomstenstroom is voor de activiteiten en werkzaamheden. Voor lokale stichtingen betekent dit dat ze opstarten met tijdelijke gelden vanuit fondsen en gemeentesubsidies, maar dat ze hard werken aan financiële zelfstandigheid door middel van structurele financiële bijdragen vanuit het bedrijfsleven waar de partnerschappen mee worden gesloten. Dit blijft onveranderd en blijft ook een vast onderdeel van de visie en werkwijze van stichting ANDERS.

De inkomsten van ANDERS NL komen deels voort uit de jaarlijkse contributie die lokale ANDERS stichtingen afdragen aan het landelijke werk. Daarnaast wordt er actief gewerkt aan andere vormen van fondsenwerving die het bedrijfsleven, particuliere donaties en landelijke fondsen die de landelijke aansturing en groei willen en kunnen ondersteunen.

De verdeling en verwachte inkomstenstromen zijn de komende jaren richting het dekkingsplan in verhouding als volgt:

- 60% gemiddeld aan contributies van lokale ANDERS-netwerken aan ANDERS NL
- 5% gemiddeld aan inkomsten uit het jaarlijkse seminar
- 20% gemiddeld aan inkomsten uit fondsen
- 10% gemiddeld aan inkomsten uit het Welverdiend programma
- 5% aan inkomsten uit donaties en giften

Financieel bestaansrecht

Voor de groei naar nieuwe regio's tot en met 2026 is het ons doel om een nieuwe regio te starten wanneer er ook vooraf voldoende financiële toezeggingen zijn vanuit zowel de lokale ondernemers, betrokken fondsen én lokale gemeenten. Dit noemen we financieel bestaansrecht. Wanneer hier vooraf toezeggingen over zijn kunnen we met een gezonde inzet starten in de desbetreffende regio.

Beschikking over het vermogen van de stichting

De stichting voert een deugdelijke administratie.

De penningmeester draagt de verantwoordelijkheid over de financiële huishouding van de stichting.

De penningmeester is niet in alle gevallen de uitvoerende persoon maar wel altijd de controleur en toezichthouder.

Op de maandelijkse bestuursvergaderingen wordt verslag gedaan van de huidige staat van de financiën en de daaraan verbonden doelstellingen.

Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot 31 december) worden door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans en een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar.

De stichting beheert Bankrekeningnummer: *NL38 TRIO 0254 7704 36*

Er is bewust gekozen voor de Triodos bank door het duurzame en ethische karakter van de bank.

Vermogen van de instelling

De bankrekening wordt beheerd door de penningmeester van de stichting en de uitvoerend directeur. Er zijn geen uitkeringen met betrekking tot vrijwilligers inzet behalve eventuele reiskosten of andere noodzakelijke kosten die worden gemaakt voor bij de uitvoering van de taak.

De stichting heeft een directeur in dienst, Robert de Heer. Deze is belast met de dagelijkse leiding, coördinatie en uitvoering van de werkzaamheden en maakt geen onderdeel uit van het bestuur. De directeur ontvangt een salaris voor deze werkzaamheden.

Beheer en financiën

Kostenstructuur van de instelling

De grootste kosten die de stichting momenteel maakt zijn salariskosten. Om de missie en de doelstellingen tot uiting te laten komen is een uitvoerend directeur noodzakelijk. Deze is fulltime actief. Daarnaast wordt het werk ondersteund door een vast aantal freelancers. Dit team is actief om de lokale stichtingen te ondersteunen en helpen groeien, landelijke relaties aan te gaan organisaties te betrekken, fondsen te werven, de organisatie te doen groeien, pr-activiteiten te ontwikkelen voor naamsbekendheid, beleid vorm te geven, en meer.

Administratie

De administratie wordt gecontroleerd door de penningmeester en gevoerd door directeur Robert de Heer met ondersteuning van collega Laura, en partner TUUUR (financiële dienstverlening). Deze organisatie is betrokken bij ANDERS en ondersteunt belangeloos in de administratieve taken.

Vrijwillige inzet

Stichting ANDERS NL werft zoveel mogelijk vrijwillige inzet. Dat doen wij door initiatiefnemers voor een nieuwe regio ook op vrijwillige basis te laten starten. Ook bij de lokale stichtingen zijn er veel

vrijwilligers betrokken die de huisbezoeken bij onze kwetsbare doelgroep uitvoeren. Ook vanuit de landelijke stichtingen hebben wij deze verantwoordelijkheid. Zowel vanuit onze aanpak werkende armen als de periode dat een nieuwe kandidaat als initiatiefnemer start komen onze vrijwilligers in contact met de kwetsbare doelgroep hulpvragers. Voor deze vrijwilligers vragen wij een VOG aan. Op onze website staat ons actueel preventie- en integriteitsbeleid: <https://stichtinganders.nl/preventie-en-integriteitsbeleid/>

Financiële meerjaren prognose 2024-2026

Meerjaren prognose

Hierbij een inzicht in de financiële meerjarige prognose voor de jaren 2024-2026

Begroting landelijk kantoor	2024	2025	2026
Personeelskosten	€ 130.573,66	€ 134.490,87	€ 138.525,60
Vrijwilligersonkosten en teamuitje	€ 1.500,00	€ 1.545,00	€ 1.591,35
Kantoorkosten	€ 500,00	€ 515,00	€ 530,45
Onvoorzien	€ 1.000,00	€ 1.030,00	€ 1.060,90
Operationele kosten landelijk team	€ 19.651,71	€ 20.241,26	€ 20.848,50
Totaal landelijk	€ 153.225,37	€ 157.822,13	€ 162.556,80
Operationele kosten lokale stichtingen	€ 33.160,97	€ 34.155,80	€ 35.180,47
Groeiplan investeringen	€ 10.000,00	€ 10.300,00	€ 10.609,00
Werkende Armen, programma Welverdiend	€ 35.367,20	€ 36.428,22	€ 37.521,06
Totaal	€ 231.753,54	€ 238.706,15	€ 245.867,33

Toelichting

Zoals ook eerder in de ambitie beschreven is, is het onze ambitie om de komende jaren tot en met 2023 elk jaar met 3 nieuwe lokale ANDERS netwerken en stichtingen te groeien. De

inkomstenstromen en verhoudingen zijn eerder beschreven in 'inkomstenstromen'. De inschattingen voor kosten en begroting de komende jaren zijn gebaseerd op de huidige begroting en kosten.

Bestuur

Bestuursleden

Het bestuur van Stichting ANDERS NL bestaat uit:

Voorzitter:	Gerard van Wijk
Penningmeester:	Peter Deege
Secretaris:	Mark Huijzer
Algemeen:	Yvonne Wemmenhove

Het bestuur komt gemiddeld maandelijks samen met de directeur om de voortgang van de werkzaamheden, de koers en de strategie te bespreken.



Beeld: Medewerkers en vrijwilligers tijdens de landelijke ANDERS NL dag in 2024