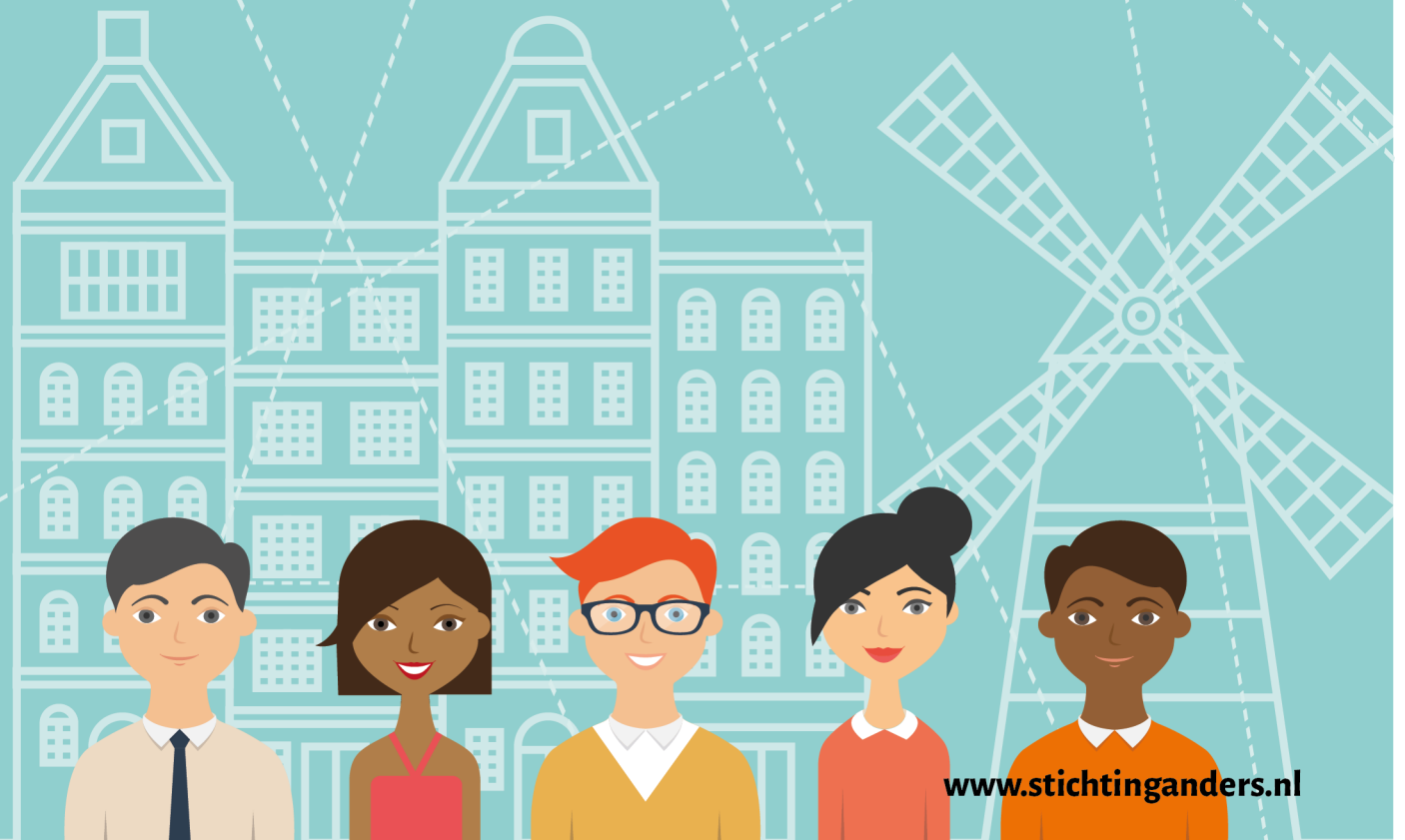


**ANDERS**

— want geven maakt rijk —

# Beleidsplan

STICHTING ANDERS NL 2021 - 2023



[www.stichtinganders.nl](http://www.stichtinganders.nl)

# Beleidsplan 2021-2023 Stichting ANDERS NL

## Algemeen

Statutaire naam: Stichting ANDERS NL

Werknaam: Stichting ANDERS

Ridderpoort 11

2984BG, Ridderkerk

[www.stichtinganders.nl](http://www.stichtinganders.nl)

KvK: 64366081

RSIN: 855635885

Bank: NL38 TRIO 0254 7704 36

## Kernprincipes en uitgangspunten

### Statutaire doelstelling

In de statuten (15-10-2015) staat de volgende doelstelling vermeld: "Het uitdagen van ondernemers in de commerciële sector om een stukje van hun tijd, talenten, diensten en producten beschikbaar te maken voor mensen in de samenleving die dit hard nodig hebben en het vervolgens koppelen van deze ondersteuning aan passende hulpvragen vanuit de samenleving."

### Winstoogmerk

De stichting heeft geen winstoogmerk.

### Bestemming liquidatiesaldo

Een eventueel batig saldo na vereffening wordt door het bestuur bestemd voor één of meer algemeen nut beogende instelling(en) met een soortgelijke doelstelling.

## Missie

"Samen bijdragen aan een mooiere wereld."

Dat is onze missie. Dat we door mooie verbindingen tussen hulpvragers en bedrijven deze wereld mooier maken en elkaar 'verrijken'.

ANDERS wil dit waarmaken door hele concrete verbindingen tot stand te brengen tussen lokale bedrijven en lokale noden. Kwetsbare mensen en situaties worden ondersteund door middel van de inzet van ondernemers die daar vanuit hun eigen passie en dienstverlening het verschil kunnen

maken.

"Geven maakt rijk" is onze slogan. Rijk aan de kant van de ontvanger die in zijn nood wordt ondersteund en rijk aan de kant van de ondernemer die wordt geholpen om heel concreet handen en voeten te geven aan zijn wens om een maatschappelijk betrokken ondernemer te zijn. Aan het eind van elke ondersteuning wordt ook de ontvanger weer gestimuleerd om zelf een goede daad door te geven aan iemand die zijn/haar hulp kan gebruiken. Op deze manier gaat er een goede daad door en ontstaat er een beweging van geven.

## Werkzaamheden van de stichting

Stichting ANDERS is in 2015 opgericht met het doel om lokale ondernemers met hun eigen dienstverlening of product te verbinden aan lokale hulpvragen van kwetsbare mensen. Na een gezonde groei in de eerste jaren is er vanaf 2017 ingezet op de groei van het werk. Sinds die tijd zijn de werkzaamheden van Stichting ANDERS NL stap voor stap verschoven van de dagelijkse praktijk van hulpvragen richting het aansturen van de landelijke groei. Verder in dit beleidsplan wordt hier uitgebreider over gesproken en bij dezen een opsomming van de kernactiviteiten van het werk van Stichting ANDERS NL de komende jaren:

- **Begeleiden en ondersteunen van bestaande ANDERS stichtingen**

Deze ondersteuning, richting lokale ANDERS netwerken in het land gebeurt door middel van:

- Coaching richting de projectleiders en lokale besturen van ANDERS netwerken
- Training van projectleiders en vrijwilligers op gebied van partnerwerving, samenwerking met het lokale maatschappelijk werk, hulpvragen opvolging, werken met vrijwilligers, fondsenwerving, en andere relevante thema's.
- HR en ICT-ondersteuning van het lokale werk en ter ondersteuning van de projectleider en het lokale bestuur van de ANDERS netwerken
- Opleveren en bijhouden van een digitale toolkit vol werkbeschrijvingen en kennisdocumenten.
- Opleveren van lokale website voor lokale ANDERS netwerken
- Opleveren van lokale websites voor gebruik lokale ANDERS netwerken
- Ondersteunen met boekhouding en financiële administratie van lokale ANDERS netwerken

- **Opbouwen landelijke relaties**

Vanuit ANDERS NL wordt er actief gewerkt aan landelijke relaties met belangrijke stakeholders zoals landelijke sociale fondsen, maatschappelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties.

- **Partnerwerving**

Stichting ANDERS NL zoekt samenwerkingspartners in het bedrijfsleven om samen impact mee te maken. Deze bedrijven worden gevraagd om een financiële bijdrage en waar mogelijk om een inzet bij lokale hulpvragen via lokale ANDERS netwerken. Deze werving is dus deels

praktisch richting de doelgroep hulpvragers lokaal, maar ook financieel richting de financiële gezondheid van het landelijke werk.

- **Werving en selectie**

Stichting ANDERS NL werft nieuwe kandidaten voor de opbouw van een nieuw lokaal ANDERS netwerk in Nederland. Dit doen we door middel van warme contacten, maar ook online werving via verschillende vacaturebanken.

- **Marketing en communicatieactiviteiten**

Gedurende het jaar worden er verschillende marketing en communicatieactiviteiten bedacht die zowel het landelijke werk ondersteunen maar ook mee kunnen werken voor lokale ANDERS netwerken. De campagnes hebben betrekking op fondsenwerving, partnerwerving, algemene bekendheid en samenwerking maatschappelijke partners.

- **Seminar**

Stichting ANDERS NL organiseert een jaarlijks seminar met een bekende spreker. Het doel van deze avonden zijn de vergroting van de bekendheid van ANDERS in Nederland. Daarnaast zijn de avonden bedoeld als een fondsenwervende activiteit om de werkzaamheden van ANDERS NL te ondersteunen.

# Beleid 2021-2023

## Ambitie en toekomstige plannen stichting ANDERS

### 2018-2020

Het werk van Stichting ANDERS in Nederland is de afgelopen jaren hard gegroeid. Waar we in het beleidsplan van 2018-2020 nog stelden dat we de ambitie hadden om naar nieuwe regio's te groeien is dit tijdens het schrijven eind 2020 ook daadwerkelijk gerealiseerd:

Stichting ANDERS Rotterdam werd opgericht in mei 2020, Stichting ANDERS Eindhoven in september 2020, Stichting ANDERS Amstelland in oktober 2020, en tot slot ook stichting ANDERS Drechtsteden in oktober 2020.

Deze beweging heeft ervoor gezorgd dat stichting ANDERS NL zich echt heeft kunnen gaan richten op ontwikkeling en groei van lokale netwerk en de opbouw en realisatie van nieuwe ANDERS netwerken in het land.

Deze groei en ontwikkeling is mede mogelijk gemaakt door de steun en begeleiding van het Groeiprogramma van het Oranje Fonds. Middels financiële steun en kennis heeft het Oranje Fonds de beweging kracht bij gezet met ook deze groei naar verschillende regio's in Nederland als gevolg.

### Nieuwe netwerken de komende jaren

De groeistrategie die de afgelopen jaren is ontwikkeld en is opgestart willen we ook de komende jaren voortzetten. De ambitie en het doel is om elk jaar minimaal drie nieuwe ANDERS netwerken te laten starten. Dit omvat werving en selectie van nieuwe initiatiefnemers, minimaal een half jaar oriëntatiefase, een vorming van een lokaal bestuur voor het nieuwe netwerken, fondsenwerving voor de start, de oprichting van een nieuwe lokale ANDERS stichting bij de notaris, en het formaliseren van de samenwerking met ANDERS Nederland middels een samenwerkingsovereenkomst.

Met deze groei hopen we de komende jaren een groot bereik in Nederland te realiseren met ook een aanzuigende werking bij nieuwe gemeenten en kandidaten. Wanneer het werk van ANDERS groeit in bekendheid en impact, waarbij er een daadkrachtige samenwerking ontstaat tussen lokale maatschappelijke vraagstukken en het bedrijfsleven, verwachten we ook dat er nieuwe kansen ontstaan om een versnelling in de groei te realiseren. De komende drie jaren zijn er om de groeistrategie te verfijnen en bekrachtigen. Vervolgens voorzien we dat het werk van ANDERS genoeg gevestigd is in Nederland om een grotere samenwerking aan te gaan met gemeenten in Nederland die zelf ook hun wens uitspreken voor een ANDERS netwerk in hun dorp of stad.

### Inkomstenstromen

Zoals elke sociale onderneming en stichting is het belangrijk dat er een gezonde inkomstenstroom is voor de activiteiten en werkzaamheden. Voor lokale stichtingen betekent dit dat ze opstarten met tijdelijke gelden vanuit fondsen en gemeentesubsidies, maar dat ze hard werken aan

financiële zelfstandigheid door middel van structurele financiële bijdragen vanuit het bedrijfsleven waar de partnerschappen mee worden gesloten. Dit blijft onveranderd en blijft ook een vast onderdeel van de visie en werkwijze van stichting ANDERS.

De inkomsten van ANDERS NL komen grotendeels voort uit de jaarlijkse contributie die lokale ANDERS stichtingen afdragen aan het landelijke werk. Daarnaast wordt er actief gewerkt aan andere vormen van fondsenwerving die het bedrijfsleven, particuliere donaties en landelijke fondsen die de landelijke aansturing en groei willen en kunnen ondersteunen.

De verdeling en verwachte inkomstenstromen zijn de komende jaren richting het dekkingsplan in verhouding als volgt:

- 75% gemiddeld aan contributies van lokale ANDERS-netwerken aan ANDERS NL
- 7% gemiddeld aan inkomsten uit het jaarlijkse seminar
- 15% gemiddeld aan inkomsten uit fondsen
- 3 % aan inkomsten uit donaties en giften

### **Financieel bestaansrecht**

Voor de groei naar nieuwe regio's tot en met 2023 is het ons doel om een nieuwe regio te starten wanneer er ook vooraf voldoende financiële toezeggingen zijn vanuit zowel de lokale ondernemers, betrokken fondsen én lokale gemeenten. Dit noemen we financieel bestaansrecht. Wanneer hier vooraf toezeggingen over zijn kunnen we met een gezonde inzet starten in de desbetreffende regio.

### **Beschikking over het vermogen van de stichting**

De stichting voert een deugdelijke administratie.

De penningmeester draagt de verantwoordelijkheid over de financiële huishouding van de stichting.

De penningmeester is niet in alle gevallen de uitvoerende persoon maar wel altijd de controleur en toezichthouder.

Op de maandelijkse bestuursvergaderingen wordt verslag gedaan van de huidige staat van de financiën en de daaraan verbonden doelstellingen.

Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot 31 december) worden door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans en een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar.

De stichting beheert Bankrekeningnummer: *NL38 TRIO 0254 7704 36*

Er is bewust gekozen voor de Triodos bank door het duurzame en ethische karakter van de bank.

### **Vermogen van de instelling**

De bankrekening wordt beheerd door de penningmeester van de stichting en de uitvoerend directeur. Er zijn geen uitkeringen met betrekking tot vrijwilligers inzet behalve eventuele reiskosten of andere noodzakelijke kosten die worden gemaakt voor bij de uitvoering van de taak.

De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun inzet.

De stichting heeft een directeur in dienst, Robert de Heer. Deze is belast met de dagelijkse leiding, coördinatie en uitvoering van de werkzaamheden en maakt geen onderdeel uit van het bestuur.

De directeur ontvangt een salaris voor deze werkzaamheden.

## **Beheer en financiën**

### **Kostenstructuur van de instelling**

De grootste kosten die de stichting momenteel maakt zijn salariskosten. Om de missie en de doelstellingen tot uiting te laten komen is een uitvoerend directeur noodzakelijk. Deze is fulltime actief. Daarnaast wordt het werk ondersteund door een vast aantal freelancers. Dit team is actief om de lokale stichtingen te ondersteunen en helpen groeien, landelijke relaties aan te gaan organisaties te betrekken, fondsen te werven, de organisatie te doen groeien, pr-activiteiten te ontwikkelen voor naamsbekendheid, beleid vorm te geven, en meer.

### **Administratie**

De administratie wordt gecontroleerd door de penningmeester en gevoerd door directeur Robert de Heer met ondersteuning van partner TUUUR (financiële dienstverlening). Deze organisatie is betrokken bij ANDERS en ondersteunt belangeloos in de administratieve taken.

## **Vrijwillige inzet**

Stichting ANDERS NL werft zoveel mogelijk vrijwillige inzet. Dat doen wij door initiatiefnemers voor een nieuwe regio ook op vrijwillige basis te laten starten. Ook bij de lokale stichtingen zijn er veel vrijwilligers betrokken die de huisbezoeken bij onze kwetsbare doelgroep uitvoeren. Ook vanuit de landelijke stichtingen hebben wij deze verantwoordelijkheid. Zowel vanuit onze aanpak werkende armen als de periode dat een nieuwe kandidaat als initiatiefnemer start komen onze vrijwilligers in contact met de kwetsbare doelgroep hulpvragers. Voor deze vrijwilligers vragen wij een VOG aan.

Op onze website staat ons actueel preventie- en integriteitsbeleid:

<https://stichtinganders.nl/preventie-en-integriteitsbeleid/>

# Financiële meerjaren prognose 2021-2023

## Meerjaren prognose

Hierbij een inzicht in de financiële meerjarige prognose voor de jaren 2021-2023

Begroting landelijk kantoor	2021	2022	2023
Personeelskosten	€ 77.848,34	€ 88.944,46	€ 102.069,07
Vrijwilligerskosten en teamuitje	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Kantoorkosten	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
Onvoorzien	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Operationele kosten landelijk team	€ 3.531,00	€ 3.531,00	€ 3.531,00
<b>Totaal landelijk</b>	<b>€ 84.379,34</b>	<b>€ 95.475,46</b>	<b>€ 108.600,07</b>
Operationele kosten lokale stichtingen	€ 15.906,80	€ 18.309,20	€ 21.258,20
Groeiplan investeringen	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 109.286,14</b>	<b>€ 122.784,66</b>	<b>€ 138.858,27</b>

### Toelichting

Zoals ook eerder in de ambitie beschreven is, is het onze ambitie om de komende jaren tot en met 2023 elk jaar met 3 nieuwe lokale ANDERS netwerken en stichtingen te groeien. De inkomstenstromen en verhoudingen zijn eerder beschreven in 'inkomstenstromen'. De inschattingen voor kosten en begroting de komende jaren zijn gebaseerd op de huidige begroting en kosten.



# Bestuur

## Bestuursleden

Het bestuur van Stichting ANDERS NL bestaat uit:

Voorzitter:	Gerard van Wijk
Penningmeester:	Peter Deege
Secretaris:	Mark Huijzer
Algemeen:	Yvonne Wemmenhove

Het bestuur komt gemiddeld maandelijks samen met de directeur om de voortgang van de werkzaamheden, de koers en de strategie te bespreken.