

ANDERS

— want geven maakt rijk —

Stichting ANDERS Rotterdam

2026 - 2027



www.stichtinganders.nl

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Stichting ANDERS NL.....	4
<i>Geven maakt rijk!.....</i>	<i>4</i>
Hulpvraag – mevrouw Difahda.....	5
Theory of Change.....	6
Voorbeeld samenwerking partners ANDERS Rotterdam	8
Stichting ANDERS Rotterdam:	9
<i>Voorbeelden uit de praktijk.....</i>	<i>10</i>
<i>Team ANDERS Rotterdam.....</i>	<i>11</i>
Hulpvraag – Sociale Tandarts	12
Plan 2026 – 2027	13
<i>Hulpvragen & sociale organisaties</i>	<i>13</i>
<i>Partners</i>	<i>13</i>
<i>Organisatie</i>	<i>14</i>
<i>Begroting & dekking.....</i>	<i>14</i>
Tot slot	15
Bijlagen.....	16
1. <i>Theory of Change.....</i>	<i>16</i>
2. <i>Partnerprofielen Stichting ANDERS Rotterdam.....</i>	<i>17</i>
3. <i>Begroting 2026-2027</i>	<i>18</i>

Inleiding

Stichting ANDERS Rotterdam bouwt sinds 2020 aan een beweging van geven in Rotterdam met als einddoel om de meest kwetsbare mensen in Rotterdam te ondersteunen met hun hulpvragen. Dit doen wij door de inzet van een groot netwerk van ondernemers die hun product of dienst kosteloos ter beschikking willen stellen. In de afgelopen 5 jaar is er in Rotterdam hard gewerkt aan het opbouwen van de ANDERS regio in een van de armste steden van Nederland. In deze periode is ANDERS Rotterdam uitgegroeid tot een gevestigde partner in het sociaal domein, daarmee zijn we door een cruciale fase heen en hebben we onze toegevoegde waarde meer dan bewezen. Zo hebben we in 2024 **372 hulpvragen** kunnen oppakken. We doen dit samen met inmiddels een kleine **300 betrokken ondernemers**. Daarnaast hebben we met het meerjarige project de 'Sociale Tandarts' in 2024 **610 kosteloze behandelingen** mogen verzorgen met **200 betrokken mondzorgprofessionals** uit Rotterdam. In 2025 zijn we betrokken geweest bij **300 reguliere hulpvragen** en **700 Sociale Tandarts hulpvragen**!

Deze getallen laten iets zien van de impact van ons werk en het zijn zeker getallen om trots op te zijn. Desondanks laten we ons als team niet door de hoeveelheid van hulpvragen motiveren, maar juist de unieke verhalen achter deze hulpvragen. We worden geraakt door het verhaal van de familie Omin, een gezin met 7 kinderen dat in een 3 kamer appartement woont op Zuid. De woning is in een verwaarloosde staat en we krijgen vanuit de hulpverleners de vraag of wij stap voor stap met hen willen meelopen om het huis weer bewoonbaar te krijgen. We nemen contact op met een vloerenbedrijf en zij komen de vloer leggen voor dit gezin, daarna weten we een opruimcoach te regelen die de woning gaat opruimen en het gezin gaat begeleiden in het schoonhouden van de woning. Maar ook het verhaal van dhr. Arc die na een oogoperatie een nieuwe bril nodig heeft, maar van zijn verzekering een jaar moet wachten tot de 'nieuwe ronde', waardoor hij een jaar lang met slecht zicht rondloopt. Hij zorgt voor zijn zieke vrouw als mantelzorger en kampt al jaren met schulden en het afbetalen hiervan. Hierdoor heeft hij niet genoeg geld om zelf een nieuwe bril aan te schaffen. We koppelen hem aan een opticien uit ons netwerk die kosteloos een nieuwe bril verzorgt. Na elke hulpvraag stimuleren we de hulpvrager om ook weer een goede daad door te geven, de zogenaamde PIF (Pay-It-Forward). Op deze manier brengen we een beweging van geven opgang, want geven maakt rijk!

Voor de jaren die voor ons liggen hebben we duidelijke ambities, die ook aansluiten op het groeiplan dat de afgelopen jaren de basis is geweest voor ons werk. We vertellen u in dit plan graag meer over ons enthousiasme, onze 'niet lullen maar poetsen' mentaliteit en bovenal ons hart voor Rotterdam. Want voor die Rotterdammer die ons het hardst nodig heeft, daar doen we het voor. Jullie ook?

Namens team ANDERS Rotterdam,

Thijs van der Kooij
Regioleider ANDERS Rotterdam

Jan Bosman
Voorzitter bestuur ANDERS Rotterdam

Stichting ANDERS NL

Eind 2015 is het werk van stichting ANDERS opgericht in Papendrecht. Na jaren in binnen- en buitenland werkzaam te zijn geweest als ontwikkelingswerker zag oprichter Robert de Heer een kans die niet onbenut mocht blijven. De grote kans die er lag, was om de enorme bereidheid bij ondernemers om te delen van hun passie en expertise, persoonlijk te verbinden aan mensen die door hun kwetsbaarheid vastlopen met hun hulpvraag.

Stichting ANDERS werd opgericht en de eerste hulpvragen kwamen binnen. Direct ook werden er lokale ondernemers gevonden die graag het verschil maakten voor deze hulpvragen. Van nieuwe schoenen voor kinderen van de voedselbank, tot aannemers die een gezin na lekkage letterlijk weer droge voeten geeft. Ondernemers werden persoonlijk meegenomen in de lokale nood en gezinnen kregen weer een beetje lucht in zware persoonlijke omstandigheden. Dit was de basis voor het werk dat de afgelopen jaren is gegroeid. Toen duidelijk werd dat de werkwijze een succes was werd er mede door de steun van het Kansfonds en het Oranje Fonds gewerkt aan een opschaling van het werk naar nieuwe regio's. Inmiddels bestaan er tien ANDERS regio's en zijn we bezig met verdere uitbreiding. Elke afzonderlijke stichting werkt mee aan hetzelfde doel, namelijk door de enorme bereidheid en daadkracht van ondernemers te benutten om lokaal impact te maken voor een doelgroep die het op eigen kracht niet redt.

Geven maakt rijk!

Onder deze 'slogan' opereert elke regio met de volgende werkwijze:

- De hulpvrager dient samen met een hulpverlener een hulpvraag in via de website van stichting ANDERS. ANDERS beoordeelt op basis van criteria* of de hulpvraag in behandeling genomen kan worden.
- Er vindt een huisbezoek plaats om de hulpvraag goed te begrijpen, hierbij ligt de essentie bij het verhaal achter de hulpvraag, maar ook heel praktisch bij het opmeten van benodigde maten. Dit huisbezoek wordt verricht door een medewerker of vrijwilliger van ANDERS.
- Stichting ANDERS benadert een ondernemer uit ons netwerk met de vraag of ze bereid zijn om het verschil te maken voor de hulpvrager.
- Stichting ANDERS begeleidt het proces tussen beide partijen richting een succesvolle ondersteuning.
- De hulpvrager wordt uitgedaagd om een goede daad te bedenken voor iemand in de omgeving en koppelt dit terug aan stichting ANDERS.

*Criteria Rotterdam:

- De hulpvrager is woonachtig in Rotterdam;
- De hulpvrager heeft geen toereikend sociaal netwerk dat de oplossing kan bieden;
- De hulpvrager heeft zelf geen toereikende financiële middelen om tot een oplossing te komen;
- De hulpvrager heeft zelf geen mogelijkheden om de ondersteuning praktisch te organiseren;
- De hulpvrager is gemotiveerd om zelf actief mee te werken aan een oplossing;
- De hulpvrager heeft de afgelopen 6 maanden geen andere hulpvraag ingediend bij ANDERS Rotterdam;
- De hulpvrager gaat akkoord met een Pay It Forward bij de afronding van het project.

Hulpvraag – mevrouw Difahda

Soms kom je op plekken waar je even stil van wordt.

Een alleenstaande moeder. Een dappere vrouw die haar hele leven al tegenslagen trotseert. Lichamelijke pijn, een depressie, een gebroken relatie en de lijst eindigt daar niet. Toch blijft ze doorgaan.

Ze zorgt in haar eentje voor twee kinderen met autisme. Haar zoontje van vier kan nog niet praten en heeft intensieve begeleiding nodig. Hij is snel, slim en weet iedere zwakke plek in huis en tuin te vinden om te ontsnappen. Eén moment naar het toilet was genoeg: haar zoon verdween. Twee uur lang was hij spoorloos, maar gelukkig werd hij gevonden dankzij alerte omstanders en politie. De schrik zit er nog steeds diep in.

Ze wil haar tuin graag kindvriendelijk maken. Niet luxe, niet mooi, maar veilig. Het kunstgras dat ze via Marktplaats legde, ligt ongelijk, met wormen en maaien die haar zoon eet. De schutting is onveilig en de houten overkapping wordt een klimrek. Binnen probeert ze te voorkomen dat haar zoon van de open zoldertrap valt of verstrikt raakt in loshangende gordijnen.

Ze staat er alleen voor. Geen netwerk. Geen familie. Haar ex-partner komt soms een uurtje langs. Maar het dagelijks zorgen, beschermen, overleven? Dat doet zij.

Via een betrokken hulpverlener van de [Gemeente Rotterdam](#) kwam ze terecht bij [Stichting ANDERS Rotterdam](#). Samen met [Renske de Koning](#) van [Constructif](#) hebben we gekeken: wat kunnen wij doen? Wat moet er nú gebeuren?

[Constructif](#) aarzelde geen moment en zette hun expertise en mensen direct in om te helpen:

- ✓ De trap is dichtgemaakt, zodat er niet langer gevaar is voor valpartijen.
- ✓ De schutting is stevig en veilig gemaakt, zodat haar zoon onbezorgd in de tuin kan spelen.

Geen woorden, maar daden.

Dankbaar voor partners zoals [Constructif](#), die meebewegen met verhalen achter de voordeur. En dankbaar voor de mensen die, ondanks alles, blijven vechten voor hun kinderen.



Theory of Change

Het effect van ons werk wordt al duidelijk door het horen van de opluchting in de stem van de hulpvrager als je contact opneemt om een huisbezoek te plannen en wordt versterkt als je uit het niets een dikke knuffel ontvangt van de hulpvrager. Ze krijgen hoop en voelen zich weer gezien. De effecten strekken daarnaast veel verder dan wat hierboven genoemd wordt en om dit volledig in kaart te brengen is de 'Theory of Change' ontwikkeld. In de bijlagen staat de volledige versie, hieronder wat voorbeelden van de effecten van het werk van Stichting ANDERS.

- Er is voorzien in praktische nood van een hulpvrager;
- Reductie van stress en zorgen nadat een hulpvraag is opgepakt;
- Verbetering van kwaliteit van leven bij hulpvragers;
- Versterking van de relatie tussen hulpvrager en begeleider;
- In sommige gevallen een kortere begeleidingstijd vanuit de begeleider;
- Activatie van eigen kracht bij hulpvragers door de inzet van een Pay it Forward;
- Meer inzet van informele zorg in de regio;
- Een nieuwe doelgroep, namelijk Rotterdamse ondernemers, wordt betrokken bij het armoede vraagstuk;
- Meer bewustwording met betrekking tot armoede bij ondernemers;



Voorbeeld samenwerking partners ANDERS Rotterdam

Mooi samenspel tussen ondernemers en ANDERS Rotterdam! 🏠 🚐

's Ochtends vroeg stonden [Noa Zielhuis](#), [Judith Verhoeff - Verboom](#), [Luciënne Kom](#) en [Thijs van der Kooij](#) een bus in te laden met allerlei spullen die het leven van kwetsbare Rotterdammers een stukje beter maken. Twee matrassen vervoeren gaat een beetje lastig op onze stadsfietsen, vandaar dat we extra blij waren met [KAV Autoverhuur](#) uit Rotterdam die ons zonder huurkosten een mooie bus lieten gebruiken! Die matrassen werden gefaciliteerd door [Beddengoeddirect](#), die met hun retourbeleid ervoor zorgen dat Rotterdammers weer op een goed matras kunnen slapen. Deze werden met een eettafel en twee salontafels afgeleverd bij een gezin van drie dat zonder inboedel in een nieuwe woning was geplaatst.

We vervolgden onze weg richting [Roobol Woontextiel B.V.](#), zij zorgen namelijk regelmatig voor gordijnen waar wij een nieuwe plek voor kunnen vinden! Op de weg terug naar kantoor leverden we nog een laminaatvloer af bij een woning op Zuid, welke gedoneerd is door de toppers van [Rubo Parketvloeren](#). En als afsluiter van de ochtend brachten we een kast bij een mevrouw in Rotterdam Centrum die we ook nog even voor haar in elkaar hebben gezet!

Een prachtig voorbeeld hoe een samenspel van bereidwillige ondernemers en onze eigen team ertoe leidt dat in één ochtend meerdere gezinnen werden geholpen.

ANDERS
Rotterdam



Stichting ANDERS Rotterdam:

Zoals benoemd in de inleiding heeft ANDERS Rotterdam zich sinds 2020 gemeld als partner in het sociaal domein van Rotterdam. Dat het na vijf jaar nog steeds zo nodig is, blijkt door het stijgend aantal hulpvragen dat we ontvangen. Team ANDERS Rotterdam zet zich dagelijks in om deze groeiende armoede het hoofd te bieden en Rotterdammers in nood te helpen. We doen dit door ons te focussen op drie doelgroepen, die we met elkaar in verbinding brengen:

1. Rotterdammers met een voor hen onoplosbare hulpvraag, bieden we hulp.

- Er zijn geen voorliggende voorzieningen die hen kunnen helpen
- Er is sprake van armoede
- Er is een te beperkt (of geheel ontbreken aan) eigen netwerk

Hulpvrager Nasrien uit Rotterdam: “Ik snap er niks van. Deze mensen kennen mij helemaal niet, maar toch willen ze mij helpen. Ik ben er stil van”. Na huiselijk geweldig moesten er veel deuren worden hersteld en twee bedrijven maakten dit mogelijk. Lees verder het verhaal:

<https://stichtinganders.nl/verhalen/met-de-deur-in-huis/>



2. Bedrijven en MKB-ondernemers die vanuit hun overvloed iets terug willen doen voor mensen in hun lokale omgeving, anders dan alleen het geven van geld. Zij bieden hulp waarbij zij hun eigen dienstverlening of talenten inzetten om aan een hulpvraag van iemand in nood te voldoen.

Ondernemer Roy Klijn van Expert: “Fantastisch om op deze manier een bijdrage te hebben mogen leveren. Klanten blij maken is waar we bij Expert voor staan en dat is ons samen gelukt!”



3. De maatschappelijke organisaties en individuele hulpverleners, die met een gevalideerde hulpvraag voor hun cliënt bij stichting ANDERS Rotterdam aankloppen. De hulpverlener vraagt hulp voor een cliënt. ANDERS spant zich in om voor die specifieke situatie/cliënt een ondernemer te vinden die hulp wil bieden. Heel praktisch!



Voorbeelden uit de praktijk

Voorbeelden van hulpvragen uit de Rotterdam:

- Een gezin uit Pakistan met een kind verhuizen naar een woning zonder inboedel. Een beddenzaak zorgt voor twee nieuwe matrassen, die anders na proefslapen gerecycled zouden worden.
- Een alleenstaande moeder met een baby van drie maanden verblijft in een woning op een betonnen vloer. Via ANDERS regelen we dat ze snel een nieuwe vloer krijgt, zodat het kindje veilig kan kruipen en spelen.
- Een 19 jarige vrouw woont bij een zorgorganisatie en heeft amper contact met haar ouders. Ze probeert wat van haar leven te maken door te starten met een opleiding, maar heeft niet de financiële middelen om een laptop aan te schaffen. Een IT partner schenkt kosteloos een laptop voor haar opleiding.
- Een opticien regelt kosteloos een nieuwe bril voor een Rotterdammer die na een oogoperatie niks aan zijn oude bril heeft, maar ook geen nieuwe kon krijgen via zijn zorgverzekering.
- Een kapperszaak knipt klanten van de voedselbank.
- Een begrafenisondernemer voorziet een moeder kosteloos van advies over het plotselinge verworven grafrecht van haar overleden kind in een ingewikkelde casus.

Voorbeelden van Pay-it-forward:

- Een ontvanger van hulp past op het huis van de burens in de zomervakantie.
- Een andere hulpontvanger kookt een maaltijd voor een grote groep in een wijkhuis.
- Een moeder doet vrijwilligerswerk bij een verzorgingstehuis tegenover haar woning.

Team ANDERS Rotterdam

Het team van ANDERS Rotterdam bestaat uit 5 betrokken collega's (2,9 FTE), met [Luciënne Kom](#), [Judith Verhoeff](#), [Noa Zielhuis](#) en [Sven van Goch](#) als coördinatoren en [Thijs van der Kooij](#) als regieleider. Luciënne, Judith en Noa zijn al langer betrokken bij ANDERS en Thijs heeft per 1 februari 2025 het stokje overgenomen van Anna Tak. Sven is per 1 september 2025 onze nieuwe collega. We worden ondersteund in ons werk door het bestuur bestaande vier ondernemers uit verschillende branches met een groot hart, namelijk: [Jan Bosman](#), [Rinus Verheij](#), [Mark Sturru](#)s & [Josiena Boelaars](#). We zijn gevestigd aan de Nieuwe Binnenweg in Rotterdam, vanuit waar we dagelijks de levens van Rotterdammers in nood proberen te verbeteren.



v.l.n.r. Luciënne, Noa, Judith, Thijs, Sven



Hulpvraag – Sociale Tandarts

Ik moest gewoon janken dat alles is betaald en geregeld.

Zijn zusje vindt het prachtig, maar Nick Walraven moet er zelf nog erg aan wennen. ‘Je hebt geen gevoel in je bek’ en hij is bang dat mensen zien dat hij een gebitsprothese draagt. Gisteren kreeg hij er een voor zijn bovenkaak en volgende maand volgt ook onder. Zijn eigen tanden en kiezen waren helaas niet meer te redden. ‘Zal ik je een foto van voor en na laten zien?’ vraagt hij. Op de foto ‘voor’ zie je tanden en kiezen die het hebben opgegeven. Overal ontbreken stukjes en zie je donkere verkleuringen. Op de foto ‘na’ zie je Nick met een brede lach en een rij tanden die mooi bij zijn gezicht past.

Naar de Sociale Tandarts gaan was zeker geen gemakkelijke stap om te zetten. De angst is groot als je maar genoeg ellende met je gebit hebt gehad. Nick heeft al veel meegemaakt en is er graag voor anderen. Hij houdt van zijn opa waarmee hij graag op pad gaat. ‘Samen klaverjassen, vissen en kaarten.’ Nick vertrouwt er op dat zijn opa nog veel ouder zal worden dan de 87 jaren die hij telt. Ze hebben het goed samen. Een aantal jaren terug verloor hij zijn oma, die ook zijn beste vriendin was. Als kind had hij het niet gemakkelijk en hij werd zelf ook al heel jong vader. Zijn bowling carrière moest hij opgeven vanwege een hernia.

Nick realiseert zich dat het nu tijd is om voor zichzelf te zorgen om daarna weer beter voor anderen te kunnen zorgen. Zijn bezoek aan de kaakchirurg gisteren betekent een nieuw begin voor hem. Mooi dat er zo ook mensen voor hem klaar staan. Toch kan hij het niet laten, hij drukt iedereen die wel naar de tandarts wil, maar om financiële redenen niet kan op het hart: ‘Zoek hulp en doe het gewoon. Geef niet op, durf om hulp te vragen. Er is altijd hulp te vinden.’ Nick is zo blij dat hij terecht kon ‘Ik moest gewoon janken dat alles is betaald en geregeld.’



Plan 2026 – 2027

Na een periode van 5 jaar pionieren is het tijd om onze positie in het Rotterdamse maatschappelijke veld nog verder te verstevigen. We willen voortbouwen op het fundament dat is gelegd en de aankomende 2 jaar focussen op een nog betere manier van impact maken in onze stad. Naast het groeien in aantallen Rotterdammers die we jaarlijks kunnen helpen, willen we ook nog meer ondernemers meenemen in deze unieke manier van hulp bieden. Tegelijkertijd willen we de persoonlijke aandacht voor de hulpvrager en hun situatie altijd als hoogste prioriteit houden.

Hulpvragen & sociale organisaties

In de aankomende jaren willen we groeien tot een nog betrouwbaardere partner die snel kan schakelen, inzet op samenwerking met andere organisaties en lastige casussen niet uit de weg gaat. Op die manier kunnen we als ANDERS Rotterdam nog meer nood oplossen in de stad.

- We ontvangen **minimaal 950 hulpvragen** per jaar in 2026 en **minimaal 1100 hulpvragen** per jaar in 2027, dit is als volgt onderverdeeld:
 - 2026:
 - **350 reguliere** hulpvragen
 - **600 sociale tandarts** hulpvragen
 - 2027:
 - **400 reguliere** hulpvragen
 - **700 sociale tandarts** hulpvragen
- Van de reguliere hulpvragen wordt **minimaal 80% binnen 5 weken succesvol gematcht met een ondernemer**.
- We organiseren **1-2 keer per jaar** een themadag/week, zoals een **Tuinendag** of **Vloerendag** om extra slagen te maken en ook om partners te enthousiasmeren.
- We onderhouden de bestaande duurzame relaties met **sociale organisaties**, met minimaal **1 contactmoment per halfjaar per organisatie** gericht op evaluatie en versterking van de samenwerking.

Partners

In de 2 jaar die voor ons liggen, blijven we bouwen aan een netwerk met betrokken ondernemers die echt iets willen betekenen voor de Rotterdammers in nood. We zien bij de huidige partners zoveel voldoening wanneer ze zich kunnen inzetten voor een ander, dat we dat ook zo erg gunnen aan al die ondernemers die ons nog niet kennen! We geloven dat we samen verder komen dan alleen, vandaar dat we inzetten op de samenwerking met zowel sociale organisaties als met onze partners. We zijn van mening dat er nog zoveel ondernemers zijn die zoveel goed willen doen, maar gewoon niet weten hoe en daar willen we ze graag bij helpen.

- Het aantal partners (ondernemers) in ons netwerk groeit naar **minimaal 350 partners**.
- **Minimaal 75 van deze partners levert jaarlijks een financiële bijdrage** per jaar.
- Alle partners ontvangen **twee keer per jaar een digitale nieuwsbrief**: in mei en november.

- Alle partners worden **jaarlijks in oktober uitgenodigd voor een Rotterdamse partnerborrel** (netwerkbijeenkomst).
- Alle partners worden **jaarlijks uitgenodigd voor de seminar vanuit ANDERS NL**.
- We werken met vier partnerprofielen om partners nog beter aan ons te kunnen binden: **Doener'T, Gever'T, Stadsveranderaar'T en Bruggenbouwer'T**. Zie bijlagen voor de profielen.

Organisatie

Zonder soepel draaiende motor gaan bovenstaande plannen niet verwezenlijkt kunnen worden. Vandaar dat we in de aankomende 2 jaar ook onze eigen organisatie willen verstevigen, uitbouwen en professionaliseren. We willen ons betrokken en gemotiveerde team uitbreiden met mensen met een groot hart die het verschil willen maken. En dit team willen we ook goed belonen voor het mooie en zware werk dat ze doen. We zijn van mening dat de hoogte van het salaris geen belemmering moet zijn om je in te zetten voor je medemens. Daarnaast willen we de processen gaan optimaliseren, zodat onze tijd effectief kan worden besteed aan datgene waarvoor we in de stad aanwezig zijn.

- We werken eind 2027 met een team van **5,3 FTE verdeeld over 7 parttimers**, met een **marktconform salaris** (volgens CAO Sociaal Werk of andere passende benchmark) en **goede secundaire arbeidsvoorwaarden** (zoals reiskostenvergoeding, Individueel Keuze Budget, pensioenregeling).
- Onze jaarlijkse begroting is **grotendeels gedekt door bijdragen van partners**, met een **gezonde continuïteitsreserve van minimaal 25% van de jaarlijkse vaste kosten op 31 december 2027**.
- Onze **administratieve processen zijn in 2026 geïntegreerd in één softwaresysteem** dat leidt tot een **tijdsbesparing van minimaal 25% op administratieve handelingen t.o.v. 2024**.
- Onze werkplekken zijn uiterlijk medio 2026 **volledig ergonomisch ingericht**, getoetst aan de Arbonorm (bijv. verstelbare bureaus, goede bureaustoelen, voldoende daglicht, enz.).

Begroting & dekking

In de bijlagen vindt u een gedetailleerde begroting voor de aankomende twee jaar, gebaseerd op 2024 en 2025, ingezet op de groei die hierboven wordt gepresenteerd.

Tot slot

Ik wil u van harte bedanken voor de tijd en moeite om dit plan door te nemen. Het is een plan voor een organisatie waar ik in korte tijd al een groot hart voor heb gekregen. Vanaf het moment dat ik in februari 2025 de overstap maakte van de consultancy wereld naar het maatschappelijk werkveld zie ik dagelijks de impact die wordt gemaakt door het koppelen van kwetsbare hulpvragers aan daadkrachtige Rotterdamse ondernemers. Stichting ANDERS Rotterdam doet nuttig werk, op een verfrissende manier en een manier die ook echt werkt! Ons hart klopt hard voor beide groepen en we zijn gebrand om ons nog meer in te zetten en om nog meer impact te maken. We zijn daarvoor intrinsiek gemotiveerd, maar worden ook door de toenemende mate van armoede en ook de toenemende zichtbaarheid van armoede in Rotterdam extra gemotiveerd om te blijven doen wat we doen.

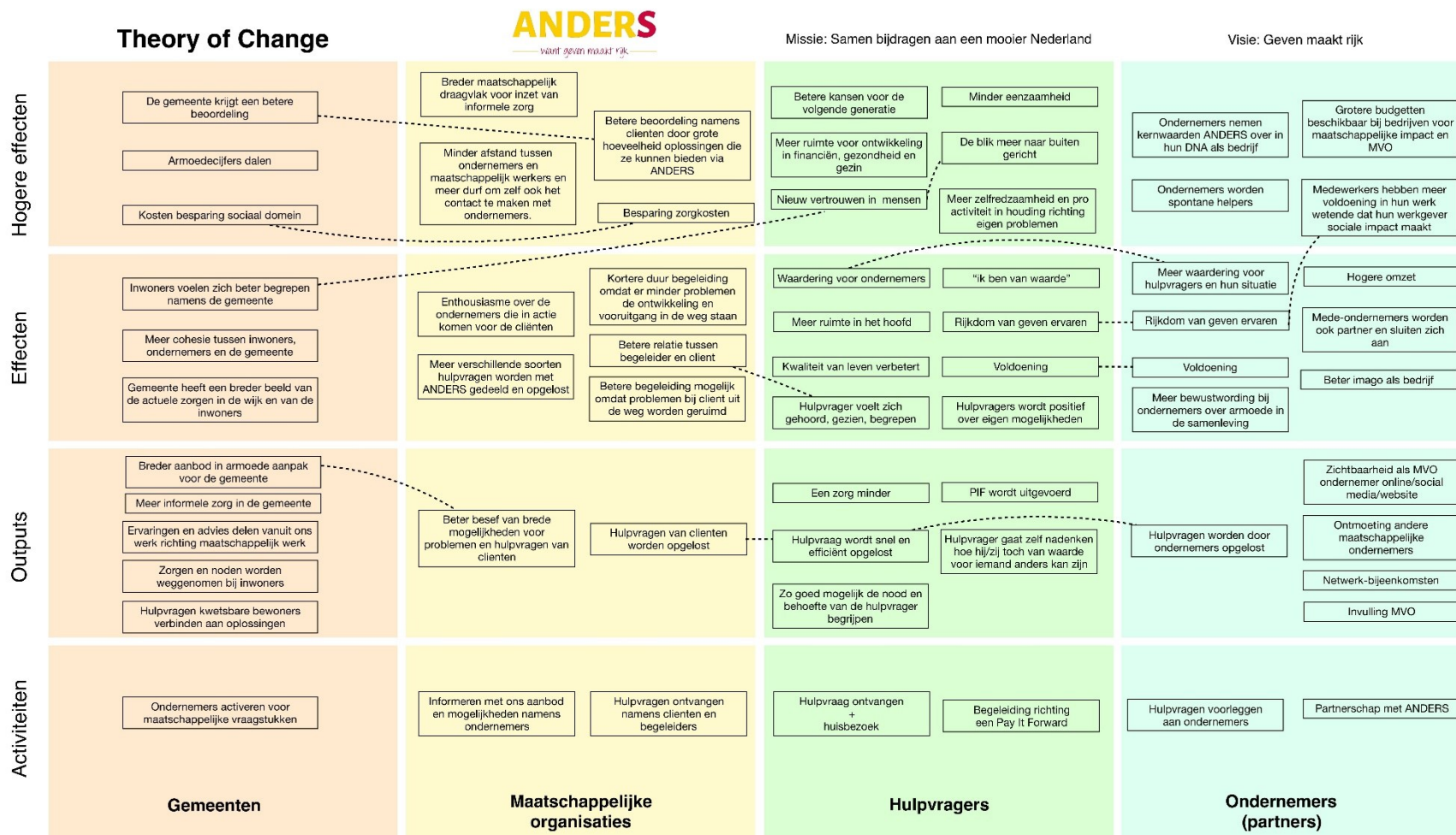
Ik hoop dat u die motivatie ook voelt, om op te staan en in beweging te komen. Door het steunen van dit plan willen we u graag meenemen in onze beweging, de beweging van geven. Want geven maakt rijk!

Met vriendelijke groet, ook namens team Rotterdam,

Thijs van der Kooij
Regioleider ANDERS Rotterdam
tvanderkooij@stichtinganders.nl

Bijlagen

1. Theory of Change



2. Partnerprofielen Stichting ANDERS Rotterdam

PARTNER PROFIELEN			
GOUD VAN ANDERS			ANDERS Rotterdam
DOENER'T	GEVER'T	STADS- VERANDERAAR'T	BRUGGEN- BOUWER'T
STEUNT			
Praktisch met product en/of dienst	Sponsoring vanaf 2 hulpvragen per jaar*	Praktisch met product en/of dienst & Sponsoring van 2 hulpvragen per jaar*	Praktisch met product en/of dienst en/of Sponsoring vanaf 6 hulpvragen per jaar*
ONTVANGT			
- Concrete MVO invulling - Logo op de website - Jaarlijkse partnerborrel - LinkedIn posts	- Concrete MVO invulling - Logo op de website - Jaarlijkse partnerborrel - LinkedIn posts	- Concrete MVO invulling - Logo op de website - Jaarlijkse partnerborrel - LinkedIn posts - Extra 'exposure' in overleg	- Concrete MVO invulling - Logo op de website - Jaarlijkse partnerborrel - LinkedIn posts - Extra 'exposure' in overleg - Jaarlijkse 'RvA' ontmoeting
Een enorme voldoening door het concreet maken van maatschappelijke impact en daarmee levens veranderend voor Rotterdammers in armoede!			
			I hulpvraag kost €440,-

3. Begroting 2026-2027

BEGROTING STICHTING ANDERS ROTTERDAM - EXTERN				
	Jaar	2026		2027
Categorie	Subcategorie	Totaal		Totaal
Personeelskosten	Salaris	€ 243.875,23		€ 304.424,75
	Reiskosten	€ 5.280,00		€ 6.080,00
	Verzuimpremies	€ 4.200,00		€ 4.800,00
	Aansprakelijkheidsverzekering bestuur	€ 3.600,00		€ 3.600,00
	Ontwikkelingsbudget	€ 3.500,00		€ 4.000,00
	Teamuitje	€ 1.000,00		€ 1.100,00
	Stagevergoeding	€ 600,00		€ 600,00
	Vrijwilligerskosten	€ 300,00		€ 400,00
	Totaal personeelkosten	€ 258.755,23		€ 321.404,75
Kantoorkosten	Accountantskosten	€ 4.000,00		€ 1.300,00
	Telefonie	€ 1.200,00		€ 1.050,00
	Laptop/printer reserve	€ 1.500,00		€ 1.500,00
	Kantinekosten	€ 800,00		€ 850,00
	Kantoor huur	€ 8.700,00		€ 8.700,00
	Kantoorkosten	€ 600,00		€ 650,00
	Verzekeringen	€ 150,00		€ 500,00
	Administratiekosten	€ 3.500,00		€ 3.500,00
	Automatiseringkosten	€ 750,00		€ 1.100,00
	Bankkosten	€ 450,00		€ 400,00
	Totaal kantoorkosten	€ 21.650,00		€ 19.550,00
Wervingskosten	Partnerbijeenkomsten	€ 1.750,00		€ 2.000,00
	Relatiebeheer	€ 1.000,00		€ 1.000,00
	Bijdrage Stichting ANDERS NL	€ 3.500,00		€ 3.500,00
	Marketing & communicatie	€ 750,00		€ 1.000,00
	Onvoorzienne kosten	€ 1.000,00		€ 1.000,00
	Totaal wervingskosten	€ 8.000,00		€ 8.500,00
Totaal begroting		€ 288.405,23		€ 349.454,75
Reserve	Continuïteitsreserve	€ 50.000,00		€ 50.000,00
Totaal reserve		€ 50.000,00		€ 50.000,00
Totaal met reserve		€ 338.405,23		€ 399.454,75